Fiche de Poste

Intitulé du poste	Cheffe de projet et directrice de la recherche et développement
Structure d'accueil	Laboratoire de recherche et développement "Morph'Hair" - Université de Toulon
Lieu de travail	Université de Toulon - campus de La Garde
Quotité de travail	100 %
Date de prise de fonction	01/10/2026

Description de la structure d'accueil, du projet et de la Mission principale au sein du projet	Morph'Hair est une startup innovante en biotechnologie cosmétique. En effet, elle est spécialisée dans la recherche et le développement de soins capillaires de rupture tout en respectant la physiologie naturelle du cheuveu. Concernant le projet, ce sera un produit biotechnologique qui permet de modifier temporairement la texture du cheveu par simple pulvérisation, sans apport de chaleur ni traitement chimique agressif. En tant que Directrice de la Recherche et développement, je serais travaillerais principalement dans la conception technique soit élaborer la composition biochimique du produit, identifier les actifs biomimétiques et lever les verrous technologiques liés à la modification des liaisons de la kératine. Ensuite, il y a tout ce qui est directive soit le recrutement de l'équipe avec les trois collaborateurs et assurer le bon déroulement des réunions d'équipe.

Activités essentielles	-Concevoir et rédiger le cahier des charges du spray capillaire type "mémoire de forme" -Identifier et sélectionner les actifs biomimétiques (biopolymères, peptides) capables d'agir sur les liaisons hydrogène de la kératine sans altérer les ponts disulfures -Définir le mécanisme d'action précis du produit pour garantir une transformation instantanée de la texture du cheveu souhaitée. -Superviser l'élaboration des protocoles de tests pour valider l'efficacité du produit, sa tenue dans le temps et son innocuité sur la fibre capillaire -Mener des recherches bibliographiques approfondies sur la biochimie du cheveu et les innovations cosmétiques concurrentes. -Etude de la faisabilité du produit -Organiser et animer les réunions de fonctionnement de l'équipe -Répartir les missions entre les collaborateurs en fonction de leur rôle -Prendre en considération que les décisions d'équipe soit unanime. -Superviser et accompagner le travail des collaborateurs en assurant un suivi régulier. -Participation active à l'élaboration de la stratégie de communication en collaboration avec le chargé de marketing afin de valider l'ensemble des supports de communication pour que cela reste fidèle à l'innovation biotechnologique imaginé	
Contraintes particulières	-Les décisions doivent être voté et accepté par toute l'équipe soit unanime. -Pouvoir travailler sur le spray et gérer une équipe en même temps -Confidentialité du projet -Adapter un vocabulaire simple pour ne pas perdre les membres de l'équipe n'étant pas scientifique	
Hygiène et sécurité	Expositions aux risques :	
	Chimiques (produits irritants, corrosifs, toxiques…)	Oui
	Biologiques (bactéries, parasites, toxines, virus…)	Non
	Physiques (rayonnements ionisants et non ionisants,	Non

	champs magnétiques, ultrasons…)	
	Techniques (port de charges lourdes, bruit, travaux en hauteur, utilisation d'autoclave, machines-outils, soudure, travaux électriques…)	Non
	Autre(s) risque(s) : à préciser :	
Compétences requises	-Connaissances en biologie et biochimie (notamment sur la structure du cheveu et de la kératine) -Avoir des notions en cosmétique et biotechnologie -Connaissances en gestion de projet et en stratégie d'entreprise -Savoir recruter, passer des entretiens et évaluer des candidats -Savoir expliquer des concepts scientifiques de manière simple (vulgarisation) -Avoir une certaine autorité pour bien diriger l'équipe -Etre à l'écoute -Gérer l'organisation pour respecter les délais	