



2 SAVOIES



Faites le choix d'un
ITINERAIRE
d'excellence
dans les industries
technologiques

LES ATOUTS

- L'alternance : 40% de vos évaluations sont basées sur des projets que vous réalisez sur le terrain de votre entreprise
- Une pédagogie de qualité dispensée par les enseignants des Arts et Métiers
- Un diplôme d'Ingénieur délivré par les Arts et Métiers et validé par la Commission des Titres de l'Ingénieur

SALARIÉS EN FORMATION

- Capitalisez sur votre expérience et développez des compétences de management et de gestion

APPRENTIS

- 93 % de réussite à l'examen
- 91 % d'insertion professionnelle à 6 mois après le diplôme
- Un accompagnement à la recherche d'une entreprise
- Une formation gratuite et rémunérée
- Une mission à l'étranger d'au moins 8 semaines
- 3 ans d'expérience professionnelle à valoriser

INDUSTRIELS

- Formez un ingénieur terrain conscient des réalités industrielles
- Bénéficiez d'une aide au recrutement d'apprenti
- Nous vous accompagnons dans le suivi de votre alternant tout au long de sa formation et évaluons conjointement son évolution
- Structurez et enrichissez l'expérience de vos salariés et motivez votre équipe autour d'un projet



PUBLIC :

SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE
JEUNES EN APPRENTISSAGE

FORMATION EN ALTERNANCE

après un DUT ou un BTS

INGÉNIEUR (GPR) EN GESTION ET PRÉVENTION DES RISQUES

professionnels, industriels
et environnementaux

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

L'ingénieur en Gestion et Prévention des Risques (GPR) a pour responsabilité :

- la prévention des risques industriels et environnementaux : protection des infrastructures, des biens et de l'environnement
- la prévention des risques professionnels : sécurité et santé de l'homme au travail

Il intervient dans le développement des process de production (maîtrise énergétique, procédés propres, ...) et intègre l'approche produit : innovation, démarche d'éco-conception, cycle de vie.

DÉBOUCHÉS

- Ingénieur Hygiène Sécurité Environnement
- Ingénieur environnement et développement durable
- Ingénieur d'études, conseil et audit en gestion et prévention des risques
- Ingénieur éco-conception produits et process

Dans les secteurs :

métallurgie, électronique, distribution d'énergie, chimie, production pharmaceutique, agroalimentaire, BTP, transports, industries du sport et de la montagne...

ORGANISATION DE LA FORMATION

Durée : 3 ans

La formation se déroule en alternance sous l'un des deux statuts :

- **Salariés en formation continue** : voie d'évolution pour des salariés, titulaires d'un Bac+2 et justifiant d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle
Financement : période de professionnalisation, CIF ou CPF
- **Apprentissage** : voie d'intégration progressive du futur ingénieur dans l'entreprise
Public : moins de 26 ans, titulaires d'un BTS ou DUT.

SITE DE FORMATION

Institut Arts et Métiers de Chambéry - Savoie Technolac (73)
Campus Arts et Métiers de Cluny (71) pour le semestre 2



QUELQUES EXEMPLES D'ENTREPRISES PARTENAIRES

AIN

Ciat, EDF Centrale du Bugey, Electricfil, MGI Coutier, Techman, Volvo

ISÈRE

Alfa Laval, Alstom Hydro, Becton Dickinson, Biomerieux, Caterpillar, CEA, EDF, Hutchinson, Rio Tinto, Schneider Electric, Siemens, ST Ericsson, ST Microelectronics, Tecumseh, Trixell, VFD, Vicat

SAVOIE

Alstom, Areva, Cascade, Cezus, EDF CIH, Enedis, Engie Cofely, Epsys, Fly By Wire, GDF Suez, Infracol, Iveco, Mga, Placoplatre, Schneider Electric Alpes, SFTRF, STVI, Tivoly, Transrol, Trialp

HAUTE-SAVOIE

Amphenol Socapex, Aventics, Baikowski, CPF, Crea, Dassault Aviation, Entremont, Hacer, Man, Maped, NTN-SNR, Pfeiffer Vacuum, Savoy Moulage, Fournier, Galderma, Frank & Pignard, ST Dupont, Tefal, Thales, Velsol

RHÔNE

Ateliers AS, Crealis, EDF Ciden, Genzyme, Sanexen, SNCF, SNC Lavalin, Sodexo

AUTRES

Areva La Hague 50, Areva Ta Cadarache 13, Can 26, EDF Centrale nucléaire de Cattenom 57, Emballages Laurent 71, Kohler 39, Man Camions Et Bus 92, Métropole Nice Côte d'Azur 06, Montabert 69, Profils 13, Razel Bec 94, Saint Gobain Isover 84, Sarl Industrie 33, SKF Aerospace France 26, SNCF 13 - 69 - 75 - 93, Thales 06 - 78, Verallia 71, Vicat 69, Ville de Paris 75, Vivadour 32

Pour candidater :

SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE

Diplômés d'un BTS ou d'un DUT industriel
Au moins 3 ans d'expérience.
Contactez-nous toute l'année pour vous préinscrire.

APPRENTIS

Diplômés d'un BTS ou d'un DUT
1-Téléchargez le dossier d'inscription sur www.itii2savoies.com de décembre à mars.
2-Passez un entretien individuel de motivation.
3-Signez un contrat d'apprentissage avec une entreprise.

PUBLIC :

SALARIES EN FORMATION CONTINUE
JEUNES EN APPRENTISSAGE

FORMATION EN ALTERNANCE après un DUT ou un BTS

INGÉNIEUR (GPR) EN GESTION ET PRÉVENTION DES RISQUES

professionnels, industriels et environnementaux

PROGRAMME INGÉNIEUR GPR

De septembre à décembre année 1

Alternance 1 semaine école / 1 semaine entreprise

Phase d'immersion en entreprise :

- homogénéisation des connaissances scientifiques
- initiation progressive aux modes de fonctionnement de l'entreprise
- découverte de l'entreprise, du métier d'ingénieur

De janvier année 2 à février année 3

2 semaines école / 2 semaines entreprise puis 3 semaines / 3 semaines

Sciences de l'Ingénieur	Risques Industriels	Risques professionnels	Sciences de gestion de l'entreprise industrielle
Mathématiques Probabilités - Statistiques Biologie Biochimie - Chimie Echanges thermiques Mécanique Mécanique des fluides Construction mécanique Matériaux Génie électrique Informatique	Développement durable Ecologie - Ecotoxicologie Risques naturels Risques technologiques Air - Eau - Sols - Déchets Droit européen Droit de l'environnement Maîtrise de l'énergie - HQE Procédés de production propre Analyse du cycle de vie Eco-conception Fin de vie des produits	Evaluation et prévention des risques professionnels Droit du travail Hygiène industrielle Risque chimique Interface homme machine Ergonomie - Acoustique Sûreté - Fiabilité Maintenance...	Droit de l'entreprise Economie, Gestion de projet Gestion industrielle Sciences cognitives Communication Management... Anglais TOEIC

De mars à septembre année 3

100 % en entreprise

Projet ingénieur :

Les 6 derniers mois se déroulent intégralement dans l'entreprise pour la phase de conduite du projet « ingénieur », pour lequel les candidats mobilisent toutes les connaissances et compétences acquises durant le cursus.

EN ENTREPRISE : DES MISSIONS QUOTIDIENNES ET DES PROJETS

Tout au long de sa formation, le futur ingénieur réalise en entreprise 3 projets industriels : **Analyse des risques, Changement concerté, Projet Ingénieur.**

Les projets s'inscrivent dans une démarche de progrès en matière de gestion et prévention des risques. Définis par le tuteur industriel, ils permettent d'intégrer progressivement les compétences liées à la formation, en tenant compte des objectifs et applications industrielles.

Les projets et l'évolution dans l'entreprise comptent pour **40 % dans l'attribution du diplôme d'ingénieur GPR.**

EXPÉRIENCE À L'INTERNATIONAL

Mission à l'étranger de 8 semaines minimum au cours des 3 années (uniquement pour les apprentis - les salariés en formation continue ne sont pas concernés par cette disposition)

INFORMATIONS

→ www.itii2savoies.com → www.artsetmetiers.com

Contact : Hélène PIERROT - 04 50 09 65 05 - 06 07 47 30 25 - hpierrrot@itii2savoies.com





2 SAVOIES



Faites le choix d'un
ITINÉRAIRE
d'excellence
dans les industries
technologiques

LES ATOUTS

- L'alternance : 40% de vos évaluations sont basées sur des projets que vous réalisez sur le terrain de votre entreprise
- Une pédagogie de qualité dispensée par les enseignants de Polytech Anancy-Chambéry
- Un diplôme d'Ingénieur délivré par Polytech Anancy-Chambéry, reconnu par la Commission des Titres de l'Ingénieur et certifié par la label européen EUR-ACE

SALARIÉS EN FORMATION

- Une remise à niveau en petit groupe sur les matières scientifiques
- Capitalisez sur votre expérience et développez des compétences de management et de gestion

APPRENTIS

- 93 % de réussite à l'examen
- 91 % d'insertion professionnelle à 6 mois après le diplôme
- Un accompagnement à la recherche d'une entreprise
- Une formation gratuite et rémunérée
- Une mission à l'étranger d'au moins 8 semaines
- 3 ans d'expérience professionnelle à valoriser

INDUSTRIELS

- Formez un Ingénieur terrain conscient des réalités industrielles
- Bénéficiez d'une aide au recrutement d'apprenti
- Nous vous accompagnons dans le suivi de votre alternant tout au long de sa formation et évaluons conjointement son évolution
- Structurez et enrichissez l'expérience de vos salariés et motivez votre équipe autour d'un projet

PUBLIC :

SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE
JEUNES EN APPRENTISSAGE

FORMATION EN ALTERNANCE

après un DUT ou un BTS

INGÉNIEUR (MP)

MÉCANIQUE-PRODUCTIVE

> Génie Industriel

> Conception & Mécatronique

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

L'ingénieur en Mécanique Productive (MP) assure des missions liées à la conception, la production et la performance industrielle :

- **Innov**er et **industrialiser** les produits et les procédés
 - **Concevoir** les systèmes et les produits mécaniques ou mécatroniques
 - **Organiser, optimiser** la production et les flux industriels
 - **Garantir la qualité** des produits, la sécurité des hommes et des moyens, le respect de l'environnement et des réglementations
 - **Animer** les équipes et piloter les projets
 - **Intégrer** les facteurs économiques et financiers à la conduite des actions
- ⇒ Le parcours **Génie Industriel** est orienté vers le pilotage des systèmes de production
- ⇒ Le parcours **Conception & Mécatronique** est orienté vers les systèmes multi-physiques

DÉBOUCHÉS

- Responsable de service : production, atelier, méthodes, industrialisation, qualité, maintenance, logistique
- Chef de projet, ingénieur bureau d'études, ingénieur mécatronique

Dans les secteurs :

équipements mécaniques, automobile, aéronautique, transports, agroalimentaire, industries du sport et de la montagne, bâtiment, électronique, pharmaceutique, plasturgie...

ORGANISATION DE LA FORMATION

Durée : 3 ans

La formation se déroule en alternance sous l'un des deux statuts :

- **Salariés en formation continue** : voie d'évolution pour des salariés, titulaires d'un Bac+2 et justifiant d'au moins 3 ans d'expérience professionnelle
Financement : période de professionnalisation, CIF ou CPF
- **Apprentissage** : voie d'intégration progressive du futur ingénieur dans l'entreprise
Public : moins de 26 ans, titulaires d'un BTS ou DUT

SITE DE FORMATION

Polytech Anancy-Chambéry

Domaine universitaire d'Anancy-le-Vieux (74)



QUELQUES EXEMPLES D'ENTREPRISES PARTENAIRES

AIN

Aptar Oyonnax, Ciat, DMA Groupe, MGI Coutier, RPC Bramlage, Volvo

ISERE

Air Liquide, Alfa Laval Vicarb, Alstom Hydro, Araymond, Calor, CEA, EFD Induction, Federal Mogul, Fresenius Vial, Microtechnic, Precitechnique, Schneider Electric, ST Microelectronics, Radiall, Siemens, Thales, Vicat

SAVOIE

Agrati, Alstom, Bollhoff Otal, Compagnie Des Alpes, EDF CIH, Eolane, Guichon Valves, Ines, Ingelo, Prodipect, RBD SAS, Schneider Electric Alpes, Thimon, Tivoly Ugitech, Produr

HAUTE-SAVOIE

ADTP, Advitis, Alpen'tech, AMD Découpage, Amphenol Socapex, Anthogy, Aptar Anancy, Aventics, Baud Industries, Benoit Jolivet, BJ Logistics, Billardy, Bontaz Centre, Cimeal, Bouverat Industries, SPX Clyde Union, Compagnie Du Mont Blanc, Ctdec, CPF Nestle, Darron Pharma, Dassault Aviation, Dexa Decmos, Eaton, Eaux Minérales d'Evian, EM Technologies, Expertise Vision, FCMP Kartesis, Felisaz, FP Hydraulique, Fournier, Frank Et Pignard, G.Carter Technologies, Hacer Traitements Thermiques, Kongsberg, Mach 1, Mahle, Mecalac, Menuiserie Savoyarde, MGB, Mollieux Frères, Nicomatic, NTN-SNR, Palumbo Industries, Pernat Emile SA, Perrotton, Pfeiffer Vacuum, Poppe Pothoff, Prosys, Quadra, Reboul, Rectiphase, René Ferrarini, Robert Bosch Automotive Steering Marignier S.A.S, Savoy Moulage, Scaime, Seb Automatisme, Secam, SEP Sivalbp, Somfy, Staubli, ST Dupont, Supermetal, Supra France, Technogenia, Tefal, TFL Solutions, Thales Electron Devices, Thermocompact, Valeo, Walor, Zedce

AUTRES

Areva 71, Axxair 26, Calor 69, Dalloz Créations, 39EDF 26, Faurecia 25, Intercontrole 71, Lisi Automotive 70, Navya 69.

Pour candidater :

Salariés en Formation Continue

Diplômés d'un BTS ou d'un DUT industriel
Au moins 3 ans d'expérience
Contactez-nous toute l'année pour vous préinscrire

Apprentis

Diplômés d'un BTS ou d'un DUT
1-Téléchargez le dossier d'inscription sur www.itii2savoies.com de décembre à mars
2-Passez un entretien individuel de motivation et tests techniques en mai
3-Signez un contrat d'apprentissage avec une entreprise

PUBLIC :

SALARIES EN FORMATION CONTINUE
JEUNES EN APPRENTISSAGE

FORMATION EN ALTERNANCE après un DUT ou un BTS

INGÉNIEUR MÉCANIQUE-PRODUCTIQUE (MP)

> Génie Industriel

> Conception & Mécatronique

PROGRAMME INGÉNIEUR MP

D'octobre année 1 à mars année 2

Apprentis (alternance 1 semaine école / 1 semaine entreprise)

Phase d'immersion en entreprise :

- Homogénéisation des connaissances scientifiques
- Initiation progressive aux modes de fonctionnement de l'entreprise et aux techniques liées à la production
- Découverte de l'entreprise, du métier d'ingénieur

ou salariés en formation continue (alternance 1 jour / semaine)

Cycle de remise à niveau scientifique : mathématiques, mécanique, résistance des matériaux, anglais

D'avril année 2 à mars année 3

1 semaine école / 1 semaine entreprise

Connaissances scientifiques	Méthodologie de l'ingénieur	Conception & mécatronique	Management & Anglais
Mécanique - Thermique	Génie Industriel	Développement durable	
Dynamique	Outils statistiques - Plan d'expériences	Innovation & croissance verte	
Dimensionnement des structures	Outils méthodologiques	Ergonomie	
Mécanique des fluides	Matériaux métalliques	Animation d'équipe	
Dynamique des structures	Matériaux plastique, composites et céramiques	Conduite de projets	
CAO - Conception	Performance industrielle	Législation et droit du travail	
Tolérancement - Informatique	Sûreté de fonctionnement - Sécurité	Gestion - Entrepreneuriat	
Bases de données	Gestion de production	Anglais	
Electrotechnique - Electronique	Logistique	TOEIC	
Automatique	Mesure & contrôle		
	FAO		
	Simulation de flux		
		Automatique échantillonnée	
		Syst. embarqués	
		Capteurs	
		Matériaux intelligents	
		Conception mécatronique	

D'avril à septembre année 3

100 % en entreprise

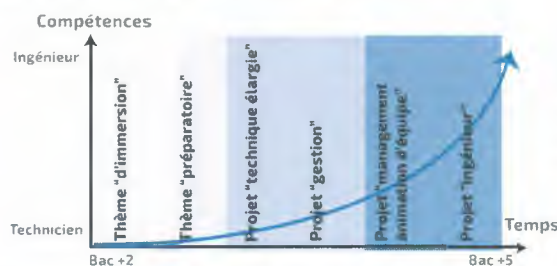
Projet ingénieur :

Les 6 derniers mois se déroulent intégralement dans l'entreprise pour la phase de conduite du projet « ingénieur », pour lequel les candidats mobilisent toutes les connaissances et compétences acquises durant le cursus.

Expérience à l'international :

Mission à l'étranger de 8 semaines minimum au cours des 3 années (uniquement pour les apprentis - les salariés en formation continue ne sont pas concernés par cette disposition).

2 thèmes et 4 projets en entreprise



Les projets et l'évolution dans l'entreprise représentent 40% du diplôme

VALIDATION DU DIPLÔME

Le diplôme d'ingénieur spécialité Mécanique Productive (MP) est délivré par Polytech Anancy-Chambéry, en partenariat avec l'itii 2 Savoies. Il est reconnu par la Commission des Titres d'Ingénieur certifié par le label européen "EUR-ACE".

INFORMATIONS

➔ www.itii2savoies.com ➔ www.polytech.univ-savoie.fr

Contact : Hélène PIERROT - 04 50 09 65 05 - 06 07 47 30 25 - hpierrot@itii2savoies.com



POLYTECH
ANANCY-CHAMBERY