

CONTRAT D'APPRENTISSAGE



L'apprentissage : un dispositif pluriel

L'ESIGELEC offre 100 places d'apprentis par an, puis 20 de plus à partir de la 2^{ème} année permettant l'accès à l'ensemble de ses 15 dominantes.

Née en 1997 de la volonté conjointe de l'École, de la CCIR et des industriels, cette filière bénéficie d'un soutien important et résolu de la Région Normandie. Aujourd'hui plus de 25% des élèves répartis sur les 3 années du cycle ingénieur effectuent leur cursus par l'apprentissage dans plus de 140 entreprises.

La composante normande est importante mais elles sont réparties sur l'ensemble de la France.

La formation par l'apprentissage conduit au même diplôme que la formation classique : le diplôme d'ingénieur de l'ESIGELEC, reconnu par la Commission des Titres d'Ingénieur, délivré sous visa ministériel. Dans le cadre de l'apprentissage, il se prépare en 3 ans en alternant les périodes d'enseignement à l'ESIGELEC et de formation pratique en entreprise. Une mission à l'international de 2 mois est obligatoire pour l'obtention du diplôme.

L'alternance : une valeur ajoutée



Pour l'entreprise :

- Former ses collaborateurs
- Rayonner dans le cadre de la formation professionnelle
- Dynamiser ses équipes

Pour l'alternant :

- S'ouvrir sur le monde professionnel
- Acquérir une expérience professionnelle incontournable
- La gratuité des études

Des avantages partagés par l'ensemble des acteurs

Pour le centre de formation ESIGELEC :

- Former les futurs ingénieurs conformément aux besoins du marché de l'emploi
- Rayonner dans le cadre de la formation professionnelle
- Dynamiser ses équipes

L'apprentissage à l'ESIGELEC :

20 ans d'expérience et de pratique de l'alternance

1077 diplômés-es

484 entreprises partenaires du dispositif nous ont fait confiance

L'apprentissage en cycle ingénieur :

36 mois d'alternance

15 dominantes accessibles

146 entreprises d'accueil

275 apprentis en cours de formation

15 dominantes

Bilingues anglais-français, elles sont proposées après un tronc commun généraliste.

La dominante apporte une ouverture dans un domaine plus particulier, au travers de travaux dirigés, de travaux pratiques, d'apprentissage par problèmes, de conférences et d'études de cas.

Électronique des Systèmes pour l'Automobile et l'Aéronautique
Énergie et Développement Durable
Génie Électrique et Transport
Big Data pour la Transformation Numérique
Ingénierie des Services du Numérique
Ingénierie Télécom
Architecture et Sécurité des Réseaux

Automatique et Robotique Industrielle
Ingénierie des Systèmes Embarqués : Véhicule Autonome
Ingénierie des Systèmes Embarqués : Objets Communicants
Mécatronique et Génie Électrique
Ingénierie des Systèmes Médicaux
Ingénieur d'Affaires : Informatique, Réseaux
Ingénieur d'Affaires : Distribution Énergie et Signaux
Ingénieur Finance

L'alternance : une symbiose parfaite avec l'entreprise et une relation privilégiée

Un équilibre entre la théorie et la pratique :
Alternance mensuelle les 18 premiers mois puis adaptée à l'entrée en dominante

Une pédagogie active :
Appelée "Apprentissage Par Problèmes", cette nouvelle forme de pédagogie inversée et par projet est conforme aux pratiques de l'entreprise

Un tutorat partagé :
Suivi réciproque et encadrement personnalisé via un tuteur industriel et un tuteur pédagogique

Un référentiel de compétences :
Système d'évaluation conjoint et partagé entre l'entreprise, l'apprenti et le centre de formation

Thomas DAQUIN
Diplômé Promo 2015 par la voie de l'apprentissage chez Aptar Group
Directeur technique et maintenance adjoint chez Sphere



« **Quel est l'intérêt de votre entreprise pour l'apprentissage ?**

D'avoir une personne qui puisse mener des projets pour lesquels on ne peut pas ouvrir de poste pour aider les managers sur des projets sur le site. Pour moi, c'est une envie de restituer ce que j'ai eu en apprentissage.

Quels sont les arguments que vous mettez en avant pour promouvoir l'apprentissage ?

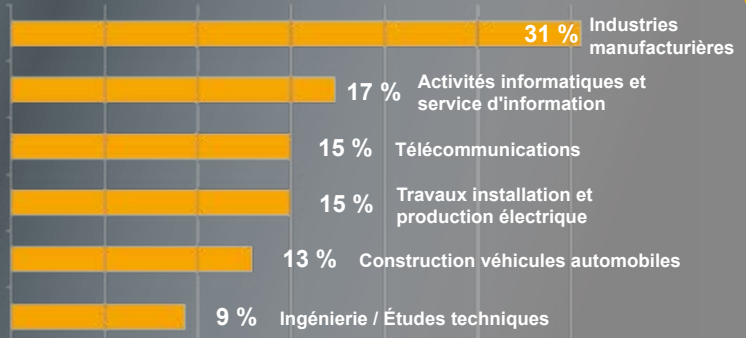
Pour l'entreprise : cela permet de voir si l'apprenti a le potentiel pour travailler à long terme dans l'entreprise.

Pour l'apprenti : c'est un moyen de trouver une motivation dans le fait d'aller à l'école, puisqu'on voit une application concrète de ce qu'on fait à l'école, de sortir de la vision scolaire et d'appréhender les problématiques scolaires avec les professionnels, et il ne faut pas se le cacher, avoir 3 ans d'expérience c'est précieux. La façon de réfléchir et de s'exprimer est importante pour le recruteur, et enfin on est opérationnel pour un recruteur sur le marché du travail.

Quel est le conseil que vous donneriez à des candidats pour bien préparer leur entretien à l'apprentissage ?

Il faudra qu'ils se souviennent qu'ils sont en entretien professionnel même s'ils sont encore étudiants au moment de l'entretien et ils devront capitaliser sur le peu d'expérience qu'ils possèdent en sachant qu'une petite expérience, minime soit-elle, est importante. »

Une insertion professionnelle rapide



Thomas DELANGLE
Diplômé Promo 2006 par la voie de l'apprentissage chez Lubrizol
Responsable de projet en automatisme et informatique industrielle et Maître d'apprentissage chez Lubrizol

« **Quel est l'intérêt de votre entreprise pour l'apprentissage ?**

C'est un échange intéressant : c'est une ressource qui contribue à la performance de l'entreprise.

Quels sont les arguments que vous mettez en avant pour promouvoir l'apprentissage ?

Pour l'entreprise : c'est une formation économique car on prépare l'alternant au poste, elle choisit les meilleurs parmi tous les apprentis qu'elle accueille. C'est aussi une période d'essai pour l'entreprise de 3 ans.

Pour l'apprenti : c'est la préparation au monde professionnel, une des meilleures voies de recrutement.

Quel est le conseil que vous donneriez à des candidats pour bien préparer leur entretien à l'apprentissage ?

De bien se connaître et de se renseigner sur l'entreprise avant l'entretien.

Quels sont vos meilleurs souvenirs de l'école ?

L'ambiance dans la classe, les assos, l'apprentissage, c'est un ensemble. »

Denis LEROUX
Diplômé Promo 2009 par la voie de l'apprentissage chez Sernelec
Ingénieur Étude de prix chez Bouygues Énergies et Services



« **Quel est l'intérêt de votre entreprise pour l'apprentissage ?**

Très grand intérêt pour l'apprentissage et une réelle volonté de reprendre des apprentis sur Rouen depuis cette année.

Quels sont les arguments que vous mettez en avant pour promouvoir l'apprentissage ?

Pour l'entreprise : La démarche consiste à mettre en avant la polyvalence et la flexibilité d'un apprenti pour promouvoir en interne, cela permet également de s'appuyer sur une période d'essai avant embauche. Cette approche permet d'optimiser les coûts.

Pour l'apprenti : autonomie, appartenance à un groupe multimétier.

Dans le groupe Bouygues Énergies et Services, on va toujours avoir un métier à proposer, on est à l'écoute du futur métier de l'apprenti. Les apprentis ESIGELEC sont très mobiles, et ont l'opportunité de réaliser des missions à l'international pendant leur période d'apprentissage.

Quel est le conseil que vous donneriez à des candidats pour bien préparer leur entretien à l'apprentissage ?

Se renseigner sur l'entreprise, qui elle est, ce qu'elle fait, son historique, le fait qu'elle soit familiale par exemple et d'identifier quels sont ses métiers. »

Nos engagements :

- Accompagner les candidats à la préparation de leur projet d'apprentissage
- Challenger les candidats à la recherche d'entreprise
- Animer 2 Bourses de l'alternance par année pour optimiser la relation entreprise et permettre un accès direct aux offres de contrats d'apprentissage
- Garantir la qualité de notre formation

Vos contacts :

apprentissage@esigelec.fr

Relations Entreprises :
relations-entreprises@esigelec.fr

Kristell DUCROCQ
Responsable service Formation Professionnelle

Nathalie DAGUZAN
Assistante service Apprentissage
02 32 91 58 97

Crédit photos : 123RF.com / Lassedesigner / Ake1150 / Mikkolem / Thampaporn1 / Gstockstudio
Communication ESIGELEC / Shutterstock.com
Juillet 2017

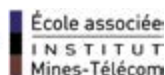


ESIGELEC
Technopôle du Madrillet - Avenue Galilée
76800 Saint-Étienne-du-Rouvray
Tél. : 02.32.91.58.58



www.facebook.com/Page.ESIGELEC
twitter.com/GroupeESIGELEC

www.esigelec.fr



RENSEIGNEMENTS
com@esigelec.fr

esigelec.fr