

7

RÉPONSES

À PRÉPARER



POUR RÉUSSIR
TON ENTRETIEN



Préparer les réponses à ces 7 questions **avant d'aller** à un entretien d'embauche te permettra de l'aborder avec **plus de sérénité et plus de confiance.**



Elles reviennent **quasi-systématiquement** lors des entretiens.



QUE POUVEZ-VOUS NOUS DIRE SUR VOUS ?

1

POURQUOI CETTE QUESTION ?

Pour connaître assez brièvement **ton parcours**.

Pour juger de tes **capacités de synthèse** et ta **préparation** à l'entretien.

COMMENT Y RÉPONDRE ?

De façon **enthousiaste et enjouée**.

En mettant l'accent sur les aspects de ton parcours qui ont **un lien avec le poste** et qui vont te valoriser.

À NE SURTOUT PAS FAIRE !

Réciter ton CV ou faire un pitch trop long.

Insister sur **des informations inutiles** par rapport au poste visé ou parler de toi en des termes négatifs.



2

QUE SAVEZ-VOUS DE NOTRE ENTREPRISE ?

POURQUOI CETTE QUESTION ?

Pour savoir si tu as fait **des recherches** avant .

Pour être sûr que tu n'es pas là juste par le fruit du hasard et que tu portes **un intérêt à l'entreprise**.

COMMENT Y RÉPONDRE ?

En mettant en avant des **informations générales**.

En incluant des informations plus particulières, liées à **l'actualité récente de l'entreprise**.

À NE SURTOUT PAS FAIRE !

Dire que tu ne sais **pas grand-chose**.

Donner des informations sur l'entreprise **incorrectes ou pire encore mensongères**.



3

POURQUOI ÊTES-VOUS INTÉRESSÉ PAR LE POSTE ?

POURQUOI CETTE QUESTION ?

Pour connaître **ta réelle motivation** à candidater.

Pour savoir si tu **te projettes réellement** dans le poste et dans l'entreprise.

COMMENT Y RÉPONDRE ?

En montrant de **l'intérêt et de l'enthousiasme**.

En mettant en avant le **lien entre le poste, l'entreprise, l'industrie et ton profil et projet pro.**

À NE SURTOUT PAS FAIRE !

Ne pas avoir fait **des recherches sur le poste** avant.

Parler des **avantages pécuniers et hors nature** pour justifier ton intérêt.



POURQUOI ÊTES-VOUS LE CANDIDAT IDÉAL ?

4

POURQUOI CETTE QUESTION ?

Pour savoir si tu as **confiance en toi** et sais te vendre.

Pour vérifier que tu connais bien **le poste, les missions et le profil attendu**.

COMMENT Y RÉPONDRE ?

En te servant du **profil recherché** pour le poste.

En mettant **2-3 aspects de ton profil** en avant de façon détaillée compte tenu des attentes du recruteur .

À NE SURTOUT PAS FAIRE !

Lister un tas de qualités **sans exemple**.

Donner une **réponse non précise**, et qui pourra être donnée par un autre candidat.



5

QUELS SONT VOS AXES D'AMÉLIORATION / DÉFAUTS ?

POURQUOI CETTE QUESTION ?

Pour savoir si tu sais **te remettre en question**

Pour vérifier que **ton profil corresponde** bien aux besoins du poste et de l'entreprise

COMMENT Y RÉPONDRE ?

En évitant de donner un **défaut rédhibitoire** du poste.

En expliquant le défaut, et en précisant ce que **tu mets en place pour t'améliorer**.

À NE SURTOUT PAS FAIRE !

Dire que tu n'as pas de défaut ou donner **un faux défaut**.

Donner un défaut et essayer de le **transformer par la suite en qualité**.



6

QUELLES SONT VOS PRÉTENTIONS SALARIALES ?

POURQUOI CETTE QUESTION ?

Pour savoir si ton recrutement rentrera dans **le budget**.
Pour voir si tu connais réellement **ta valeur** et si tu as **le sens de la négociation**.

COMMENT Y RÉPONDRE ?

En précisant que tu as **fait des recherches**.
En maîtrisant **la grille salariale du marché** et en ayant avec toi des arguments de valeur pour ta négo.

À NE SURTOUT PAS FAIRE !

Dire que tu es **flexible** et que tu n'es pas là pour l'argent.
Donner un montant **trop élevé, ou au contraire trop bas** compte tenu du poste et de ton profil.



7

AVEZ-VOUS DES QUESTIONS ?

POURQUOI CETTE QUESTION ?

Pour savoir si tu es **réellement intéressé** par le poste.
Pour être sûr que tout ce qui s'est dit pendant l'entretien est **clair pour toi et compris**.

COMMENT Y RÉPONDRE ?

En ayant des questions **dont les réponses t'intéressent**.
En posant **2-3 questions pertinentes** en lien avec l'entreprise et le poste, et une sur **la suite du process**.

À NE SURTOUT PAS FAIRE !

Dire que tu n'as **pas de questions**, tout était clair.
Poser des **questions personnelles, hors-sujet** ou dont la réponse pourrait gêner le recruteur.





Ne va jamais en entretien **sans**
avoir préparé ces 7 questions stp.



Chloé Ngassa



chloejobmentor

Enregistre pour ne
pas l'oublier

